



Общественная палата
Российской Федерации

Миусская пл., д. 7, стр. 1, Москва, ГСП-3, 125993
CIVIC CHAMBER OF THE RUSSIAN FEDERATION Тел.: +7(495)221-83-64, +7(495)221-83-63, www.oprf.ru, info@oprf.ru

ПОЛОЖЕНИЕ

о Национальной премии «Молодой специалист года»



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения Национальной премии «Молодой специалист года» (далее Премия) в 2021 году.

1.2. Премия проводится в целях продвижения ценности профессионализма и труда в молодежной среде, выявления и поощрения лидеров сообществ молодых специалистов (молодежных советов, молодежных активов, сообществ молодых работников и т.п.) в организациях и на предприятиях, мотивации работодателей и региональных властей на формирование максимально благоприятной среды для самореализации молодежи и создание возможностей для активной интеграции молодежи в социально-экономическую деятельность на корпоративном, отраслевом, региональном и федеральном уровнях, в том числе для достижения целей деятельности Координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по развитию сообществ молодых специалистов (далее – Совет), утвержденных решением совета Общественной палаты Российской Федерации от «21» октября 2020 года № 32-С,

1.3. Участниками Премии являются молодые специалисты и сообщества молодых специалистов, а также работодатели (коммерческие и некоммерческие организации и объединения, действующие на территории Российской Федерации и за ее пределами) и субъекты Российской Федерации.

1.4. Организатором Премии является Общественная палата Российской Федерации (далее – Организатор). Непосредственное управление Премией от лица Организатора осуществляется Координационным советом при Общественной палате Российской Федерации по развитию сообществ молодых специалистов (далее – Совет).

1.5. Оператором Премии является Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» (далее – МАКО).



1.6. Настоящее Положение определяет цель, задачи и требования к участникам Премии, порядок предоставления и рассмотрения конкурсных заявок, порядок определения победителей.

1.7. Сроки проведения Премии – с 06 июня по 01 ноября 2022 года.

Отборочный (региональный) этап Премии пройдет с 06 июня по 28 июля 2022 года;

Заключительный (федеральный) этап Премии пройдет с 28 июля по 1 ноября - 2022 года.

Финал Премии состоится в ноябре 2022 года.

1.8. Премия проводится для трех категорий:

1.8.1. молодые специалисты - граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу или осуществляющие свою трудовую деятельность в рамках первого найма в соответствии с полученной квалификацией;

1.8.2. работодатели – юридические лица, осуществляющие коммерческую и некоммерческую деятельность, действующие на территории Российской Федерации и за ее пределами;

1.8.3. субъекты Российской Федерации – государственные и муниципальные унитарные предприятия, государственные и муниципальные учреждения, а также органы государственной власти и органы местного самоуправления.

1.9. Участие в Премии предполагает предоставление рекомендательных писем, писем-характеристик, отзывов о деятельности и достигнутых результатах Номинанта Премии.

1.10. Участие в Премии предполагает самостоятельное выдвижение на Премию, путем формирования портфолио результатов социально значимой деятельности, рекомендательной базы, проведение экспертного интервью,



публичное голосование на официальном сайте Премии, определение и награждение победителей.

2. Цели и задачи Премии

2.1. Цели:

- выявление возможных траекторий профессионального развития и самореализации для различных групп молодежи в возрасте от 18 до 35 лет;
- продвижение ценности профессионализма и труда в молодежной среде;
- выявление и продвижение лучших практик работодателей и регионов по формированию благоприятной среды для социально-профессиональной самореализации молодежи и активного вовлечения молодых специалистов в экономику страны через деятельность отдельных работодателей;
- выявление и продвижение лучших моделей межфункционального и межотраслевого сотрудничества сообществ молодых специалистов.

2.2. Задачи:

- выявление ответственных лидеров сообществ молодых специалистов, формирующих привлекательные образы и информационные послы для молодежи и общества в целом, представляющих ролевые модели для подрастающих поколений;
- выявление лучших практик работодателей по созданию благоприятных условий для социально-профессиональной самореализации, профессионального и личностного развития молодых специалистов и сообществ молодых специалистов;
- выявление лучших практик муниципальных и региональных органов власти, а также общественных организаций и объединений в субъектах Российской Федерации по созданию благоприятных условий для социально-профессиональной самореализации, карьерного продвижения и активной интеграции молодых



специалистов в экономику региона;

- формирование осознанного отношения молодежи к профессиональному выбору и построению карьеры;
- формирование у молодежи объективных представлений о современном рынке труда и профессиях на примере ведущих современных предприятий;
- продвижение российских брендов работодателей в молодежной среде.

3. Номинации Премии

3.1. Специальные номинации Премии для категории **«Молодые специалисты»:**

3.1.1. «Инновации и технологическое лидерство» – деятельность в области просвещения и вовлечения молодежи в научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях увеличения количества инноваций и изобретений, а также подготовки молодых специалистов к работе в технологическом бизнесе и научно-исследовательской сфере.

3.1.2. «Коммуникационные проекты» – деятельность, направленная на продвижение ценности профессионализма и труда в молодежной среде, формирование единого коммуникационного и информационного поля для молодых специалистов и сообществ молодых специалистов в целях создания устойчивых горизонтальных связей и развития самоорганизующихся сообществ молодых специалистов, а также обмена лучшими практиками между сообществами молодых специалистов различных организаций и отраслей.

3.1.3. «Спорт и ЗОЖ» – деятельность, направленная на популяризацию спорта, физической культуры и здорового образа жизни.

3.1.4. «Волонтерство и КСО» – деятельность, направленная на вовлечение сотрудников организаций и населения в реализацию волонтерских и социально



значимых инициатив, а также популяризацию и продвижение лучших практик в области корпоративной социальной ответственности, социальных инвестиций и устойчивого развития.

3.1.5. «Финансовая грамотность» – деятельность, направленная на развитие финансовой грамотности среди сотрудников организаций и населения, информационную и экспертную поддержку сотрудников организаций и их семей в вопросах кредитования, инвестирования, противодействия мошенничеству.

3.1.6. «Глобальная кооперация» – деятельность, направленная на развитие международных связей молодых специалистов, создание глобальных проектов сотрудничества с участием молодых специалистов, деловой и технологической международной кооперации, продвижение российских технологий. решений и услуг на зарубежные рынки.

3.1.7. «Компетенции для рынка труда» – деятельность, направленная на формирование перечня наиболее актуальных сквозных компетенций для рынка труда и создание условий для развития ключевых востребованных работодателями компетенций у молодых специалистов, в том числе с помощью партнерской сети всех заинтересованных работодателей.

3.2. Специальные номинации Премии в категории «Работодатели»:

3.2.1. «Лучшее профессиональное сообщество»: в номинации участвуют молодежные сообщества, сформированные при поддержке работодателя с целью обмена профессиональным опытом и практиками, выработки знаний и поиска новых, более эффективных подходов к решению профессиональных задач.

3.2.2. «Лучшее мотивирующее сообщество»: в номинации участвуют молодежные сообщества, объединенные единым увлечением, общим делом, в том числе социально значимыми активностями, укрепляющими командные связи и повышающими лояльность к работодателю за счет неявного социального положительного влияния на сотрудников, членов их семей и жителей регионов присутствия.



3.2.3. «Лучшее управленческое сообщество»: в номинации участвуют молодежные сообщества, сформированные с целью подготовки управленческого кадрового резерва, интегрированные в организационную структуру работодателя и принимающие участие в формировании и реализации стратегически приоритетных направлений деятельности работодателя.

3.2.4. Учитывая все поданные заявки Организаторы, Партнеры и Экспертный совет Премии могут учредить дополнительные номинации.

3.3. Специальные номинации Премии для категории **«Субъекты Российской Федерации»**:

3.3.1. «Регион первого найма»: в номинации участвуют регионы, в которых созданы все условия для успешного старта карьеры молодежи, оканчивающей или уже завершившим свое обучение в ссузах и вузах Российской Федерации.

3.3.2. «Регион молодежных карьер»: в номинации участвуют регионы, в которых сформирована и успешно работает система социальных лифтов, сформированная благодаря партнерству образовательных учреждений, в том числе дополнительного образования, и работодателей в целях развития региона за счет омоложения работоспособного населения.

3.3.3. «Регион профессиональных возможностей»: в номинации участвуют регионы, в которых создана среда для профессионального самоопределения через систему практик, стажировок, организации и участия в научно-исследовательских и изобретательских командах, а также сформирована система профессионализации и повышения квалификации в выбранной сфере деятельности.

4. Организация Премии

4.1. Общее руководство Премией осуществляет Координационный совет при Общественной палате Российской Федерации по развитию сообществ молодых специалистов (далее – Совет).



4.2. В задачи Совета входит:

- руководство подготовкой и проведением Премии;
- решение стратегических задач в области реализации Премии;
- выполнение представительских функций Организатора Премии в рамках реализации Премии;
- привлечение экспертов к организации и проведению Премии;
- утверждение состава Наблюдательного совета;
- утверждение состава Экспертного совета;
- организация и проведение торжественной церемонии награждения победителей Премии;
- соблюдение баланса интересов Партнеров Премии в рамках реализации Премии;
- определение Оператора Премии.

4.3. Заседания Совета созываются по мере необходимости для решения поставленных перед Премией целей и задач.

4.4. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Совета. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем, и являются обязательными для исполнения.

4.5. Непосредственную подготовку и проведение Премии осуществляет Оператор, который утверждается Советом.

4.6. В задачи Оператора входит:

- информационная поддержка Номинантов Премии;
- управление и поддержка официального сайта и информационной системы Премии молодойспециалист.рф с момента учреждения Премии до ее упразднения;
- информационная поддержка и консультации по процедуре подачи заявки на сайте Премии, включая проведение мониторинга корректности внесения



содержания и решение технических вопросов по работе с программными продуктами;

- прием и обработка заявок, поданных на Премию;
- проведение первичного отбора заявок, поданных на Премию;
- организационное и информационное сопровождение участия финалистов в церемонии награждения;
- привлечение партнеров и спонсоров к организации и проведению Премии;
- формирование и описание партнерских возможностей в рамках реализации Премии;
- заключение партнерских соглашений, а также спонсорских и иных финансовых договоров в рамках реализации Премии;
- осуществление иных функций, связанных с подготовкой и проведением Премии.

4.7. Оператор проводит оценку материалов, представленных Номинантами Премии. Оценка материалов осуществляется в соответствии с критериями, установленными п. 7 настоящего Положения.

4.8. Оператор вправе отказать Номинанту Премии в регистрации в следующих случаях:

- предоставленные данные об участниках Премии не соответствуют действительности;
- участник (-и) не соответствует (-ют) требованиям настоящего Положения.

4.9. Совет и Оператор вправе учреждать специальные номинации в рамках Премии.

5. Наблюдательный совет Премии

5.1. Наблюдательный совет формируется в целях содействия реализации стратегических целей и задач Премии.



5.2. Наблюдательный совет является гарантом того, что принципы, правила и процедуры Премии не являются дискриминационными ни для одной из заинтересованных сторон, не предусматривают смещения баланса интересов в ту или иную сторону, дают возможность участия всем стейкхолдерам проекта.

5.3. В задачи Наблюдательного совета входит:

- контроль за соблюдением правил и ценностей проведения Премии;
- привлечение экспертов к экспертным интервью и определению финалистов и победителей Премии;
- содействие в поддержании высокой репутации Премии.

5.4. Членами Наблюдательного совета могут быть граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане, имеющие выдающиеся достижения в формировании среды для профессиональной самореализации молодежи и сообществ молодых специалистов на территории Российской Федерации и за ее пределами, в том числе в области подготовки специалистов к реальным требованиям рынка труда, социальной, инновационной, научной деятельности, деятельности в области повышения финансовой грамотности, культуры, спорта и прочего.

6. Экспертный совет Премии

6.1. Для оценки заявок Номинантов Премии и выбора победителей создается экспертный совет (далее – Экспертный совет), который состоит из председателя совета, ответственного секретаря и членов совета.

6.2. В состав Экспертного совета Премии могут входить: члены Совета, специалисты-эксперты в области управления персоналом, представители федеральных органов исполнительной власти, научного сообщества, всероссийских общественных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций, оказывающих поддержку Премии и не являющиеся Номинантами Премии (по согласованию).



6.3. Экспертный совет Премии:

- проводит оценку материалов, представленных на Премию, в соответствии с критериями оценки, установленными в п. 7 настоящего Положения;
- проводит очные и (или) заочные интервью с полуфиналистами Премии;
- рекомендует победителей и финалистов Премии.

6.4. В рамках оценки заявок Оператор направляет каждому члену Экспертного совета информационный пакет, содержащий анкеты заявок участников и бланки таблиц оценки заявок по критериям, установленным в п. 7.6. Каждый член Экспертного совета проводит оценку заявок и направляет итоги оценки Оператору.

По итогам оценки Оператор выполняет расчет среднего балла каждого Номинанта Премии.

Для этого сумма баллов, выставленных членами Экспертной комиссии соответствующей заявке, делится на число членов Экспертной комиссии, рассматривавших эту заявку.

Результаты Премии оформляются протоколом, содержащим наименования номинаций Премии, перечень финалистов в каждой номинации с указанием набранных ими средних баллов, победителей по каждой номинации.

6.5. Все решения Экспертный совет принимает путем открытого голосования. Ни один из членов Экспертного совета не имеет права решающего голоса. Делегирование полномочий отсутствующего на заседании члена Экспертного совета каким-либо лицам или другим членам Экспертного совета не допускается.

6.6. В случае равенства средних баллов нескольких Номинантов на звание финалиста и победителя выбор финалистов и победителей проводится путем открытого голосования присутствующих на заседании членов Экспертного совета, при этом все члены Экспертного совета имеют равные права при голосовании. Результаты работы Экспертного совета оформляются в виде протокола и подписываются председателем Совета.



6.7. В протоколе отражается следующая информация:

- наименования номинаций Премии;
- перечень финалистов в каждой номинации с указанием набранных ими средних баллов;
- победители в каждой номинации.

6.8. Оригинал протокола хранится в Совете.

6.9. Члены Экспертного совета осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

7. Номинанты Премии и требования к участию

7.1. Участвовать в Премии могут как физические, так и юридические лица.

7.2. Номинантами Премии могут стать:

- молодые специалисты в возрасте от 18 до 35 лет (включительно), граждане Российской Федерации, проживающие на территории России и за ее пределами;
- юридические лица, в том числе коммерческие и некоммерческие организации, образовательные организации, государственные и муниципальные учреждения, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

7.3. Требования к участникам по номинациям установлены в разделе 7 настоящего Положения.

7.4. К участию в Премии не допускаются Победители Премии двух предшествующих лет по основным номинациям.

7.5. Для участия в Премии каждый Номинант на участие в срок до 28 июля 2021 года должен подать заявку через личный кабинет на официальном сайте Премии молодойспециалист.рф (далее – Сайт) путем заполнения анкеты участника для последующей оценки Оператором и Экспертным советом. Подавая заявку на



участие в Премии, Номинант дает согласие на обработку его персональных данных.

7.6. Для участия в Заключительном (федеральном) этапе Премии каждый Номинант в обязательном порядке должен пройти отборочный (региональный) этап.

7.7. К заявке необходимо прикрепить следующую информацию:

– эссе. Эссе позволяет Экспертам оценить яркость и четкость изложения мысли Номинанта, аргументированность его позиции, а также сформировать представление о ключевых талантах и компетенциях Номинанта, в том числе в рамках профессиональных и проектных задач.

– ссылку на презентацию (не менее 5 слайдов). Презентация должна наиболее полно раскрывать содержание деятельности и результаты работы Номинанта;

– видеоролик (до трех минут). Видеовизитка должна демонстрировать роль Номинанта в реализации этой деятельности;

Презентация и видеоролик должны подтверждать и демонстрировать опыт и результаты работы по формированию и развитию среды и условий для реализации деятельности молодых специалистов и сообществ молодых специалистов.

– рекомендательные письма от партнеров и участников (непосредственных получателей результатов). Рекомендательные письма должны демонстрировать индивидуальное отношение рекомендателя к деятельности номинанта. Рекомендательные письма могут предлагаться к заявке как по запросу номинанта, так и в инициативном порядке со стороны экспертов и партнеров.

7.8. Представленные на Премии материалы должны соответствовать требованиям, изложенным в настоящем Положении. Заявки, поданные с нарушением настоящего Положения, не допускаются к участию в Премии. Материалы, поданные на Премию, не возвращаются и не рецензируются.

7.9. Номинант получает информационное письмо о допуске или не допуске к участию в Премии. Информационное письмо



направляется каждому Номинанту в случае как положительного, так и отрицательного решения.

В случае положительного решения по заявке Оператор направляет Номинанту на электронную почту, указанную на Сайте, подробную инструкцию с информацией о дальнейшем участии в Премии.

7.10. Публикация и использование организаторами материалов, представленных на Премию, допускается с согласия автора в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8. Сроки проведения и этапы Премии

Отборочный (региональный) этап

8.1. Премия проводится с 06 июня по 01 ноября 2022 года в два этапа.

8.2. Отборочный (региональный) этап проводится с 06 июня по 28 июля 2022 года.

8.3. Отборочный (региональный) этап проводится в заочном формате и состоит из следующих этапов:

- подача заявки на участие в Премии через личный кабинет на Сайте Премии (заполнение анкеты, написание эссе);
- формирование базы рекомендательных писем (сбор и прикрепление писем в личном кабинете на Сайте Премии);
- подготовка презентации;
- подготовка видеоролика.

8.4. Результаты проведения отборочного (регионального) этапа Премии оформляются протоколом Экспертного совета.

8.5. По итогам проведения отборочного (регионального) этапа Премии формируется список Номинантов Заключительного (федерального) этапа.



8.6. От каждого субъекта Российской Федерации в Заключительный (федеральный) этап могут пройти Номинанты, занявшие с первого по третье место в каждой из номинаций согласно протоколу Экспертного совета.

Заключительный (федеральный) этап

8.7. Заключительный (федеральный) этап проводится с 28 июля по 01 ноября 2022 года.

8.8. Заключительный (федеральный) этап проводится в очном и (или) заочном формате и состоит из следующих этапов:

- заочное ознакомление и оценка Экспертным советом результатов деятельности Номинантов в рамках выбранной номинации;
- очное и (или) заочное экспертное интервью Номинанта Премии с целью уточнить реальный вклад в развитие среды для профессиональной и социально значимой самореализации молодых специалистов и их сообществ;
- обсуждения Экспертным советом проведенной работы;
- определение победителей Премии.

При необходимости Экспертный совет может учреждать дополнительные номинации, если они не дублируют основные номинации. Причинами учреждения дополнительных номинаций могут быть такие аналитические и статистические данные как новое направление деятельности, которое встречается у 30% Номинантов и более; масштаб деятельности системно охватывает более 30% регионов; уникальная практика, не имеющая аналогов среди представленных в рамках Премии и подобные.

8.9. Каждый член Экспертного совета проводит оценку заявок, презентаций и видеовизиток, заполняет оценочные листы и направляет их Оператору. По итогам оценки Оператор выполняет расчет среднего балла каждого участника



Заключительного (федерального) этапа Премии. Для этого сумма баллов, выставленных членами Экспертного совета соответствующей заявке, делится на число членов Экспертного совета, рассматривавших эту заявку.

8.10. По результатам Заклучительного (федерального) этапа формируется рейтинг, согласно которому Номинанты, занявшие с первого по третье место в каждой из номинаций, приглашаются к участию в финальном мероприятии.

8.11. Результаты оценки оформляются Протоколом Совета за подписью Председателя Совета.

8.12. Приглашения к участию в Заклучительном (федеральном) этапе направляются Оператором Премии.

8.13. Любая номинация Премии считается состоявшейся, если Экспертный совет сочтет возможным представить в такой номинации как минимум трех финалистов. Номинации с количеством финалистов менее трех считаются несостоявшимися и победители в них не выбираются.

8.14. По итогам оценки Оператор формирует список из финалистов и победителей с наивысшими оценками в каждой номинации. Финалистам и победителям Оператор направляет информационное письмо на электронную почту, указанную в заявке.

8.15. Награждение победителей и финалистов Конкурса состоится в ноябре 2021 года. Победители Премии награждаются грамотами и памятными призами, а финалистам дополнительно вручается памятная статуэтка. Партнерами и спонсорами Премии могут быть предоставлены специальные призы.

9. Порядок проведения и критерии оценки

9.1. Заявкой на участие в Премии является заполнение электронной анкеты Номинанта Премии через Систему;

9.2. К участию принимаются следующие документы:



9.2.1. Для категории «молодые специалисты» - заявки номинанта, содержащие описания основных достижений в профессиональной и социально-значимой деятельности, включая эссе и рекомендательные письма, выдвигающие молодого специалиста на получение Премии в одной из номинаций, содержащие описание личного вклада и достижений рекомендуемого молодого специалиста в продвижение позитивного образа молодого профессионала, человека труда с активной гражданской позицией, ответственного лидера, постоянно развивающего себя и других, а также презентация и видеоролик, демонстрирующие роль Номинанта в описываемой деятельности и ключевые достижения с точки зрения всех вовлеченных сторон.

9.2.2. Для категории «работодатели» - подробные заявки, содержащие лучшие практики работы с молодежью, в том числе программы профориентации, социальной и профессиональной интеграции и адаптации молодежи в деятельность организации; лучшие практики, направленные на профессиональное самоопределение молодежи с ОВЗ с учетом возможностей и потребностей на рынке труда, а также содействие в трудоустройстве выпускников-инвалидов; лучшие практики, методики и технологии работы с молодежью и молодыми специалистами, в том числе программы социальной поддержки молодых специалистов, системные образовательные программы и программы развития компетенций и квалификаций; лучшие практики создания и поддержания устойчивых горизонтальных связей между молодыми специалистами и их объединениями (в том числе межотраслевыми, межрегиональными и межстрановыми); лучшие практики вовлечения молодежных сообществ в деятельность организации-работодателя в целом, в том числе включение в организационную структуру работодателя; лучшие практики интеграции молодежных объединений (сообществ) в управленческую деятельность организаций и (или) отдельных предприятий, а также презентация и видеоролик, демонстрирующие роль Номинанта в описываемой деятельности и ключевые достижения с точки зрения всех вовлеченных сторон



9.2.3. Для категории «субъекты» - подробные заявки, содержащие практики по формированию благоприятной среды для активной деятельности молодежи, готовящейся к трудовой деятельности; лучшие практики популяризации и продвижения профессионального самоопределения, ориентированные на знакомство учащихся общеобразовательных организаций от 14 до 18 лет с ведущими предприятиями субъектов Российской Федерации, реализуемые образовательными организациями, органами государственной власти и органами местного самоуправления; лучшие практики, направленные на наставничество молодежи в различных профессиональных сферах; лучшие практики, направленные на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность; лучшие практики, направленные на самоопределение молодежи при выборе рабочих специальностей; лучшие практики вовлечения молодежи в трудовую деятельность; лучшие практики в сфере информирования молодежи о востребованных профессиях и компетенциях на рынке труда в условиях цифровой трансформации экономики; лучшие практики, направленные на профессиональное самоопределение молодежи с ОВЗ с учетом возможностей и потребностей на рынке труда, а также на содействие в трудоустройстве выпускников-инвалидов, а также презентация и видеоролик, демонстрирующие роль Номинанта в описываемой деятельности и ключевые достижения с точки зрения всех вовлеченных сторон

9.3. Оценка практик осуществляется по следующим критериям от 0 до 5 баллов:

9.3.1. Для категории «молодые специалисты»:

- Логика изложения;
- Убедительность изложения;
- Наличие личного свидетельства в рекомендации;
- Четкость в организации и структурировании информации;
- Доказательность предложенных заключений и выводов, умение



аргументировать свои предложения.

9.3.2. Для категории «работодатели»:

– Актуальность – социально-экономическое и социогуманитарное значение проводимых мероприятий и программ для молодых специалистов, в том числе относительно регионов присутствия.

– Системность подхода – возможность рассмотрения проводимых мероприятий и программ как подсистемы для достижения стратегических целей более высокого порядка.

– Публичность – наличие информации о мероприятиях и программах в интернете, презентации на всероссийских и межрегиональных молодежных мероприятиях и конкурсах, признание (награды, рекомендации, отзывы) профессиональными и общественными сообществами.

– Масштабирование и тиражирование – возможность применения практики в других субъектах Российской Федерации, других организациях, а также возможность включения практики в системную работу с молодежью и молодежными объединениями на федеральном уровне.

Для специальных номинаций вводятся дополнительные критерии:

- Количество молодежных сообществ (объединений);
- Количество членов молодежных сообществ (объединений);
- Активность молодежных сообществ (объединений);
- Форматы поддержки деятельности молодежных сообществ (объединений)

со стороны работодателя.

9.3.3. Для категории «субъекта»:

– Актуальность – социально-экономическое и социогуманитарное значение проводимых мероприятий и программ для молодежи, в том числе создание условий для профилирования отдельных классов в школах и кафедр в вузах в регионе (целевые кафедры), систематическое проведение мероприятий по популяризации



профессий (ярмарки вакансий, парады профессиональных возможностей, карьерные форумы и конференции), содействие развитию взаимодействия образовательных учреждений и работодателей.

– Системность подхода – возможность рассмотрения проводимых мероприятий и программ как подсистемы для достижения стратегических целей более высокого порядка.

– Публичность – наличие информации о мероприятиях и программах в интернете, презентации на всероссийских и межрегиональных молодежных мероприятиях и конкурсах, признание (награды, отзывы) профессиональными и общественными сообществами, участие официальных региональных представителей в мероприятиях и программы по профессиональной ориентации и самореализации молодежи.

– Масштабирование и тиражирование – возможность применения практики в других субъектах Российской Федерации, других организациях, а также возможность включения практики в системную работу с молодежью и молодежными объединениями на федеральном уровне.

9.4. Критерии оценки Номинантов Заключительного (федерального) этапа посредством собеседований:

- Логика изложения – в диапазоне от 0 до 5 баллов;
- Убедительность изложения – в диапазоне от 0 до 5 баллов;
- Соответствие изложения целям и задачам конкурса – в диапазоне от 0 до 10 баллов;
- Четкость структурирования информации – в диапазоне от 0 до 5 баллов;
- Доказательность предлагаемых решений, аргументация сделанных заключений и выводов – в диапазоне от 0 до 5 баллов.



10. Заключительные положения

10.1. Расходы, связанные с проездом до места проведения финала Премии и обратно, Номинанты несут самостоятельно, либо соответствующие расходы осуществляются за счет командирующих их на Премию организаций.

10.2. Контактные данные Организатора Премии:

125047, Россия, г. Москва, Миусская площадь, д. 7, Общественная Палата Российской Федерации, Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов, телефон: +7 (495) 788-37-41, e-mail: o.golyshenkova@oprf.ru, info@makonews.ru.